

Принято  
на педагогическом совете  
Протокол № 1  
МБДОУ д/с № 4 от 31.08.22 г.



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ д/с № 4  
Дербенцева Е.В.  
Приказ № 92 от 31.08.2022

**План мероприятий, направленный на увеличение количества педагогических работников с высшей квалификационной категорией и повышение профессионального уровня педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад компенсирующего вида № 4 МО город Горячий Ключ Краснодарский край**

План мероприятий, направленный на увеличение количества педагогических работников с высшей квалификационной категорией и профессионального уровня педагогических работников МБДОУ д/с № 4, разработан в соответствии с Комплексной программой повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденной Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации от 28.05.2014 № 3241п-П8.

Основания для разработки плана мероприятий, направленного на увеличение количества педагогических работников с высшей квалификационной категорией и повышение профессионального уровня педагогических работников :

Закон РФ от 29.12.2012 №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Задачи плана мероприятий :

- Обеспечение повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства педагогов через прохождение процедуры аттестации на высшую квалификационную категорию.
- Создание условий для повышения квалификации молодых педагогов через прохождение процедуры аттестации на 1 квалификационную категорию.
- Создание условий и обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.
- Содействие педагогам в участии конкурсов профессионального мастерства различного уровня.

Сроки реализации: 2022-2023 г.

К 2023 г. предполагается увеличение доли педагогов с высшей квалификационной категорией с 66,7 % до 80 %

В ДОУ практикуется процедура наставничества молодых специалистов. Это педагоги целенаправленно управляющие процессом развития личности молодых педагогов, имеющие специальную подготовку, владеющие знаниями и умениями в области педагогики, психологии, знающие основные развивающие программы и технологии воспитания и обучения детей дошкольного возраста.

Наставничество - одна из форм передачи педагогического опыта, в ходе которой начинающий педагог практически осваивает персональные приемы под непосредственным руководством педагога-наставника.

Наставник— опытный педагог учреждения, принимающий на себя функцию обучения молодого педагога в период прохождения им испытательного срока:

Молодой педагог — работник учреждения в период обучения и вхождения в должность под руководством педагога - наставника.

Педагоги, не имеющие трудового стажа педагогической деятельности в дошкольном образовательном учреждении;

Педагоги, имеющие трудовой стаж не более 3 лет;

Педагоги, не имеющие квалификационной категории;

Педагоги, нуждающиеся в дополнительной подготовке для проведения непосредственно образовательной деятельности в определенной группе.

Критерии отбора педагогов - наставников — это совокупность требований, предъявляемых к работнику и необходимых для выполнения функций педагога - наставника, включающих:

- квалификационные требования;
- показатели результативности;
- профессиональные навыки;
- профессионально важные качества личности;
- личные мотивы к наставничеству.

Цель работы педагога-наставника : Создание в Учреждении условий для профессионального роста молодых педагогов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога.

Основные задачи работы педагога-наставника :

- Обеспечить наиболее лёгкую адаптацию молодых педагогов в коллективе, в процессе адаптации поддерживать педагога эмоционально, укреплять веру педагога в себя;
- Использовать эффективные формы повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства молодых педагогов, обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями и навыками;
- Планирование карьеры молодых педагогов;
- Приобщать молодых педагогов к корпоративной культуре (под корпоративной культурой мы понимаем устойчивый, сложившийся в процессе жизнедеятельности учреждения, стиль работы его сотрудников, принципы организации внутренних процессов учреждения и стратегии деятельности, обеспечивающих стабильное функционирование и развитие) учреждения, объединять вокруг традиций Учреждения.

**Мероприятия МБДОУ д/с № 4, направленные на увеличение количества педагогических работников с высшей квалификационной категорией.**

Мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки	Планируемый результат
1.Мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами	Заведующий ДОУ Старший воспитатель	ежегодно	Аналитическая информация по результатам мониторинга
Разработка перспективного плана повышения квалификации педагогических работников	Старший воспитатель	Август 2022	Наличие плана-графика прохождения КПК до 2023 г.
Организация повышения квалификации педагогических работников через курсы повышения квалификации	Заведующий ДОУ Старший воспитатель	Ежегодно	По плану ИРО К 2022 году 100% педагогов прошли КПК по всем направлениям в соответствии с ФГОС
Организация повышения квалификации педагогических работников через участие в профессиональных конкурсах ДОУ, города, края, РФ, мастер-классах, семинарах, методических объединениях	Старший воспитатель	ежегодно	По плану ДОУ, ИРО, УО. увеличение числа педагогов-участников профессиональных конкурсов, мастер-классов муниципального и регионального уровней.
Организация и проведение методических мероприятий в ДОУ, направленных на повышение педагогического мастерства : психолого-педагогические и методические семинары, педагогические и методические советы, круглые столы, мастер-классы, деловые игры.	Старший воспитатель	Ежегодно	по плану ДОУ Наполнение портфолио педагогов методическими материалами, обобщение и представление собственного педагогического опыта.

<p>Проведение в ДОУ этапа муниципального конкурса «Воспитатель года-2022»</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>По плану ДОУ, Наполнение портфолио, создание собственного сайта педагогов методическими материалами, обобщение и систематизация собственного педагогического опыта. Стимулирование педагогов ДОУ (согласно оценочным листам)</p>
<p>Консультационная поддержка:          -процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности;          -процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)          - индивидуальные консультации, собеседование, методические семинары для аттестующихся педагогов.</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>по плану-графику аттестации педагогов          Психологическая подготовленность педагогов к аттестации, портфолио педагогов.</p>
<p>Создание условий и обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения профессиональными знаниями</p>	<p>Педагоги, старший воспитатель</p>	<p>В течение года</p>	<p>на индивидуальных консультациях          Аттестационный лист, лист самоанализа, план по самообразованию педагогов</p>
<p>Наставничество, как элемент системы развития молодых педагогов в ДОУ.          Мастер – класс педагогов – наставников.</p>	<p>Педагог-наставник и, старший воспитатель</p>	<p>постоянно</p>	<p>Соответствие кадровых ресурсов учреждения требованиям реализуемых образовательных программ ФГОС ДО</p>

<p>Взаимопосещение педагогов непосредственной образовательной деятельности. Открытые просмотры НОД.</p>	<p>старший воспитатель</p>	<p>В течение года</p>	<p>По плану ДОУ Анализ и оценка результативности проведения непосредственно – образовательной деятельности. Самоанализ проведения НОД. Использование в работе ИКТ</p>
<p>Организация конкурсов-смотров развивающей предметно – пространственной среды в группах, кабинетах специалистов.</p>	<p>Педагоги, старший воспитатель</p>	<p>В течение года</p>	<p>по плану ДОУ Обновление развивающей предметно – пространственной среды в группе в соответствии требованиям реализуемых образовательных программ ФГОС ДО</p>
<p>Организация работы горячей линии для молодых педагогов специалистами ИМЦ специалисты ИМЦ УНО ежегодно Оказание информационно-консультационной поддержки молодым педагогам Размещение публикаций в научно-методических журналах и газетах педагогов ДОУ</p>	<p>Старший воспитатель, педагоги</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Наличие публикаций в средствах массовой информации, профессиональных газетах и журналах. Повышение престижа профессии педагога в общественной среде, информационное сопровождение реализации мероприятий, деятельности ДОУ</p>

Стимулирование личной мотивации и ответственности педагогов в научно-исследовательской деятельности, проектной деятельности путем совершенствования механизмов управления, материального и морального поощрения.	Заведующий ДОО Старший воспитатель	ежегодно	Протоколы заседания экспертно-аналитической группы по распределению Стимулирующей части фонда оплаты труда. Стимулирование педагогов ДОО (согласно оценочным листам)
--	---------------------------------------	----------	--

**План работы по аттестации педагогических работников МБДОУ д\с № 4  
на 2022 – 2023 учебный год**

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Выход
1.	Разработка локальной нормативно-правовой базы для организации и проведения аттестации педагогических работников ДОО на соответствие занимаемой должности. Создание аттестационной комиссии в МБДОУ д/с №4.	август 2022г.	Заведующий	Пакет документов
2.	Ознакомление педагогического коллектива с документами по аттестации педагогических кадров в 2022-2023 учебном году.	Педчас сентябрь	Заведующий, старший воспитатель	Информация
3.	Оформление стенда по аттестации педагогических работников. Редактирование информации по вопросам аттестации через сайт учреждения.	обновление по мере поступления информации		Информация
4.	Проведение заседаний аттестационной комиссии.	По необходимости		Протоколы
5.	Составление графика аттестации на соответствие занимаемой должности по заявлениям педагогов.	По необходимости.		График
6.	Оформление документов для прохождения аттестации.	До 5 числа каждого месяца		Пакет документов
7.	Индивидуальная работа с аттестуемыми по составлению портфолио и др. документов.	По необходимости		Портфолио

8.	Проведение семинара «Аттестация педагогических кадров»	октябрь 2022 апрель 2023г		Протокол
9.	Индивидуальная работа с педагогическими работниками, у которых срок аттестации истекает в 2023 году.	В течение года		Информационная справка по итогам
10.	Анализ оформления аттестационных документов педагогических работников в соответствии с установленными требованиями.	В течение года		
11.	Подготовка информации о потребностях ДОО в повышении квалификации и аттестации в 2022-2023 учебном году.	апрель 2023г.		Информация
12.	Подготовка отчета по результатам аттестации	май 2023г.		Отчет
13.	Формирование списка аттестуемых педагогических работников.	май 2023г		Список
14.	Оказание консультативной и методической помощи по вопросам процедуры аттестации.	В течение года		Отражение в анализе годового плана
15.	Ведение мониторинга по аттестации педагогических работников.	май 2023г		Отражение в анализе годового плана

Ст.воспитатель МБДОУ д/с № 4



Ворушило Н.Н.